



NAUCONSULT

Lösungen für Menschen und Organisationen

Unternehmensnachfolge mit Gefühl - Mehr Achtsamkeit für das Familiensystem

Ohne Zweifel: Die Regelung der Unternehmensnachfolge geschieht heute mit hoher Professionalität seitens der beteiligten Banken, Kammern, Steuerexperten und Unternehmensberatern. Auch für schwierige Fälle werden betriebswirtschaftlich-steuerlich-rechtlich gute Lösungen gefunden. Dennoch gelingen Übergaben nicht immer. Und die Experten wissen, woran es hapert: Die Persönlichkeiten der Beteiligten und ihre Beziehungen untereinander bergen oft übersehene Konfliktpotenziale, die selbst für exzellent geplante Nachfolgen den GAU bereiten können.

In die Beratung nachfolgewilliger Mittelständler muss deshalb systematisch und verstärkt die familiensystemische Expertise integriert werden. Diese aus der systemischen Familientherapie entwickelte Beratungsform nimmt die Unternehmerfamilie, ihr Unternehmen, deren Finanzen und wichtige Anspruchsgruppen in einen ganzheitlich-integrierenden Blick und beobachtet die Beziehungen zwischen Eltern und Kindern, Geschwisterkonstellationen, Koalitionen, Positionen, Ausblendung von Mitgliedern der Familie, achtet auf mögliche Verwicklungen und Verstrickungen in und zwischen den Systemen. Dabei werden deren grundlegende und verschiedene Prinzipien berücksichtigt. So kann man Mitarbeitern eines Unternehmens die Kündigung aussprechen, einem Mitglied der Familie nicht. Was also, wenn man mit einem mitarbeitenden Familienmitglied unzufrieden ist? Ziel der Beratung ist, der Struktur und Dynamik des Familiensystems gemäße und allparteilich akzeptierte Lösungen zu finden, bei der natürliche Ordnungen und Entwicklungen berücksichtigt werden.

Wenn der jüngste Sohn dynamisch und aktiv im globalen Markt für das Unternehmen unterwegs ist, der ältere Bruder sich auf die Zahlen konzentriert und im Hintergrund die Entwicklung des Unternehmens voranbringen will, könnte der Unternehmer-Vater dazu neigen, dem Jüngeren als scheinbare Unternehmerpersönlichkeit das Szepter in die Hand zu geben. Hier kollidieren Ordnungsprinzipien aus den zwei Systemen Unternehmen und Familie. Werden diese Konflikte nicht transparent gemacht und in der Familie besprochen, drohen dem Unternehmen Schaden und der Familie Zwist.

In meiner Beratungspraxis bin ich oft zu Hilfe gerufen worden, wenn der Krisenfall bereits eingetroffen war. Alle Beteiligten, auch die Fachberater, hatten wichtige Aspekte und Bedingungen des Familiensystems übersehen oder falsch eingeschätzt und Konflikten zum Ausbruch verholfen, die in einigen Fällen zur Betriebsaufgabe oder zum Notverkauf führten. Deshalb ist es unerlässlich, möglichst früh das Thema Nachfolge in der Familie zu besprechen. Rechtlich-steuerlich mögliche Lösungen sollten auf ihre Wirkung im Familiensystem geprüft werden. Dazu benutze ich innovative und anerkannte Methoden und Instrumente aus der systemischen Beratungspraxis.

Dr. Ekkehard Nau

NAUCONSULT

Lösungen für Menschen und Organisationen

Hauptstrasse 38 D-54552 Immerath

T 06573-996404 F 06573-996405

contact@nauconsult.de www.nauconsult.de
