



**NAUCONSULT**

Lösungen für Menschen und Organisationen

---

## Wie Menschen gemeinsam Hervorragendes leisten können

### – Teams aufbauen und Teams entwickeln

„Niemand kann eine Sinfonie flöten. Es braucht ein Orchester, um sie zu spielen.“  
Halford E. Luccock

Teams und Teamarbeit ist eine (ein-)gängige Formel für die Zusammenarbeit von Menschen. Wann immer mehrere Personen zusammenarbeiten, wird ihnen (vorschnell) das Prädikat „Team“ verliehen. Ein Team ist eine Gruppe von Menschen, die ihre individuellen Kompetenzen und Potenziale (Ressourcen) bei positivem Klima ohne extern eingesetzte Führungsperson in hohe Leistung umsetzt. Wenn von höheren Kadern "Teamleiter" eingesetzt werden, handelt es sich also nicht um ein Team. Allerdings hat sich der Begriff im "entschärften" Verständnis durchgesetzt.

Teamfähigkeit ist damit auch eine der am häufigsten genannten Anforderungen an Mitarbeiter. Gleichzeitig führen Probleme und Schwierigkeiten in der Zusammenarbeit die Liste der Konfliktthemen in Organisationen an. Teamarbeit ist keine Selbstverständlichkeit, sondern kann nur in einem konstruktiven Umfeld und bei genügender Achtsamkeit wachsen. Um den (möglichen) Leistungsvorteil von Teams zu bekommen, kann man Mitarbeiter nicht mit den Worten: „Regelt das mal unter Euch“ sich selbst überlassen.



Wirklich gute Teams sind nie homogen, d.h. die Teammitglieder sind sich nie sehr ähnlich. Arbeitsgruppen können sehr viel stärker und leistungsfähiger sein, wenn die Mitglieder sich hinreichend deutlich hinsichtlich ihrer Persönlichkeit, Kompetenz, Meinung und Verhaltensweise unterscheiden. Die Menschen bringen mit ihrer Vielfalt verschiedene Potenziale und Fertigkeiten in das Team ein. Die Unterschiedlichkeit der Menschen (*diversity*) kann bei richtiger Betreuung und Entwicklung in der Gruppe zu einem echten Leistungsvorteil und Erfolgsfaktor werden.

*Diversity* (Vielfalt) war anfangs als Konzept gegen Diskriminierung von Behinderten gedacht. Es stellte sich dann heraus, dass Zusammenhalt, Motivation und Leistung der Gruppe nach dem "Zusammenraufen" der Mitglieder höher lagen als bei homogenen Gruppen. Namhafte Unternehmen haben daraufhin *diversity* als Maßnahme zur Teamentwicklung eingeführt.

Mit der Persönlichkeitstypologie Insights Discovery™ steht ein erprobtes und anspruchsvolles Instrument zur Verfügung, um die Vielfalt in einer Gruppe zu ermitteln und für die Entwicklung des Teams zu nutzen.

**Sie bekommen unsere Unterstützung, um das Verständnis der Mitarbeiter für Teamarbeit zu vertiefen und Mitarbeitergruppen zu leistungsfähigen Teams zu entwickeln.**

Dr. Ekkehard Nau

NAUCONSULT

Lösungen für Menschen und Organisationen

Hauptstrasse 38 D-54552 Immerath

T 06573-996404 F 06573-996405

contact@nauconsult.de www.nauconsult.de

---