



**NAUCONSULT**

Lösungen für Menschen und Organisationen

---

## **Typgerechte Führung**

### **Wie individuelle Kompetenzen und Potenziale durch Führung verstärkt werden**

Führungskräfte lernen viel über Instrumente und Methodik des Führens und entwickeln meist einen bestimmten Stil, wie sie mit Mitarbeitern umgehen. Ein Muster für alle. Doch jeder Handwerker weiß, für verschiedene Materialien muss ich verschiedene Werkzeuge verwenden. Der Spruch „Wer nur einen Hammer hat, für den sieht jede Aufgabe wie ein Nagel aus“ zeigt die Problematik schematisierten Handelns.

Diversity, Vielfalt – die Unterschiedlichkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist eine Chance, auf die inzwischen viele Unternehmen setzen und die sie systematisch fördern. Heterogen zusammengesetzte Teams leisten mehr, Vielfalt des Personals bewirkt größere Flexibilität und bietet mehr Möglichkeiten als Einheitlichkeit.

Führungskräfte müssen allerdings mit diesen unterschiedlichen Persönlichkeiten der Mitarbeiter umgehen können, sonst bleiben sie Durchschnitt zum Schaden aller und des Unternehmens. Mitarbeitern in ihrer Individualität konstruktiv und nachhaltig führen können die Führungskräfte am besten, die sich selbst gut kennen und mit sich gut umgehen können.

Persönlichkeitstypologien bieten eine gute Unterstützung auf dem Weg zur bewussten Menschenkenntnis.

Jeden Mitarbeiter persönlichkeitsbezogen Führen, das wirkt bis in die Zukunft.

*Dr. Ekkehard Nau*

**NAUCONSULT**

*Lösungen für Menschen und Organisationen*

*Hauptstrasse 38 D-54552 Immerath*

*T 06573-996404 F 06573-996405*

*contact@nauconsult.de www.nauconsult.de*

---